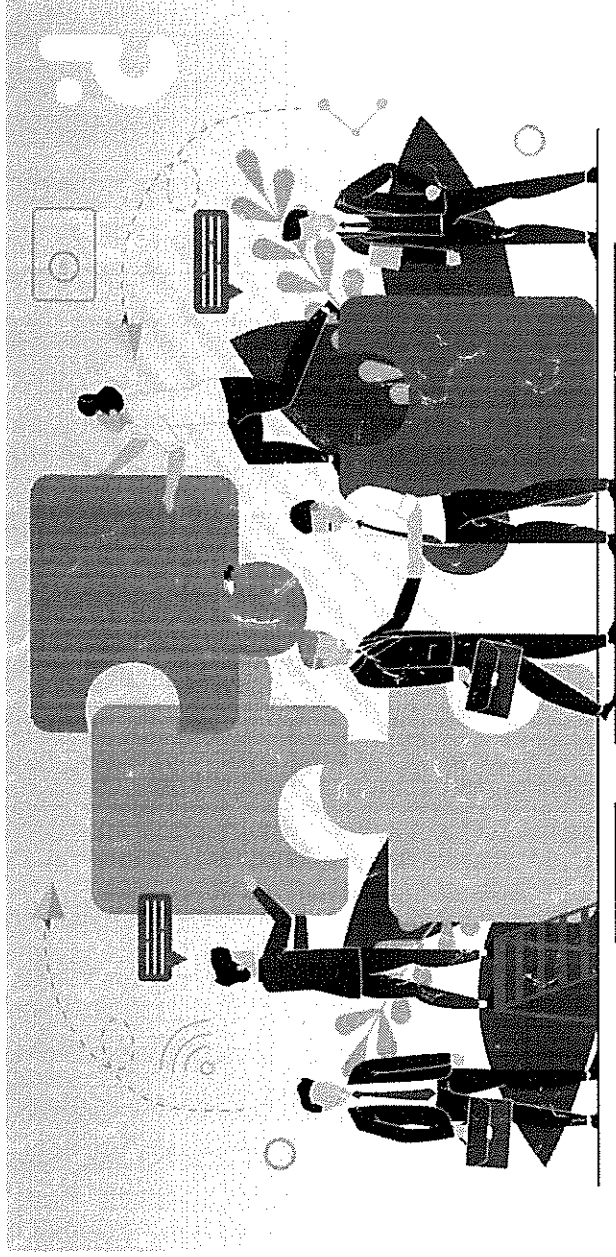


แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดพิจิตร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมุข อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดพิจิตร

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา,อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
<p>๑.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง</p> <p>๑.๑การวางแผน</p> <p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง</p> <p>อัตรากำลัง๓ปี</p>	<p>๑.วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบอัตรากำลังและการบริหาร</p> <p>อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร</p> <p>๒.เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>๓.เพื่อเป็นการสรรหาอัตรากำลังเพื่อให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ปีต่อไป</p> <p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมุขมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง๓ปีถูกต้องครบถ้วนโดยความเห็นชอบจาก.อบต.ทุกครั้ง พร้อมประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมุขได้มีการอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยขอความเห็นชอบจาก.อบต.</p> <p>๒.ประชาสัมพันธ์การรับโอนย้าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้ผู้ที่สนใจทราบทั่วกัน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>-การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องคำนึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดในอนาคต เพื่อมิให้เกิดปัญหาด้านบุคคล</p> <p>-ให้สรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกปี เพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % ตามพรบ.บริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๓๕</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๑.๒ การจัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการโอนย้ายหรือสวาท	- เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์กรมีความต่อเนื่องและมีบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละงานโดยตรง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด	อัตราตำแหน่งในแผน อัตรากำเล็ง ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ที่ว่าง	ดำเนินการให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ กสส. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ๒ ตำแหน่ง ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ลดภาวะอัตราตำแหน่งในองค์กรในกรณีที่ล้นมือ ซึ่งผลให้งานเกิดความล่าช้า เสร็จไม่ทันจกกำหนดระยะเวลา ทำให้งานขาดประสิทธิภาพ
๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา	- เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การสรรหา	เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของทุกประการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	เพื่อให้เกิดความยุติธรรม โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้องผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหัดทุกครั้งจึงจะทำการจัดทำสัญญาจ้างได้
๑.๔ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการทุกตำแหน่ง - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น และผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจิตร	พนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติได้เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นำผลงานที่ใช้ประกอบในการเลื่อนระดับในแต่ละตำแหน่ง เก็บรวบรวมเป็นองค์ความรู้ หรือ สุนัขยื่อ ข้อมูลข่าวสาร

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	พิจารณาบุคลากรเพื่อเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่ง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จัดทำแบบสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรตามสายงานของตนเอง ก่อนและหลังการอบรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรเกิดประสิทธิภาพตรงกับความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง
๒.๒ กำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-เพื่อให้เกิดกระบวนการและวิธีการ พัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพ และตรงกับความต้องการของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง -เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนา เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระเบียบกฎหมายต่างๆ	บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานและสามารถความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาสามารถประยุกต์ใช้ในงานได้เป็นอย่างดี	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน	ตามข้อบัญญัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-ควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาด้วยตนเองและมีความต่อเนื่องขององค์ความรู้และสามารถที่จะถ่ายทอดความรู้ และสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้ -บุคลากรที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้มาถ่ายทอดความรู้ให้กับทุกคนเพื่อประหยัดงบประมาณ -พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ เห็นควรจัดส่งเข้ารับการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ๓.๑ จัดให้มี กระบวนการปฏิบัติ ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้	เพื่อสร้างความโปร่งใส และสร้างมาตรฐานในการ ประเมินผลในองค์กร	กระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหูลุมมีการถ่ายทอด ตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค เป็นไปตาม หลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง และได้เลื่อนขึ้น เงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน ทุกตำแหน่งที่มีคนครอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	การดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงานให้เป็นไป โดย ความชอบธรรมและเป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจิตร
๓.๒ จัดให้มีการ พิจารณาความดี ความชอบตามผล การปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็น ธรรมเสมอภาคและ ตรวจสอบได้	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร -เพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นไปตามผลการประเมินและ ประกาศหลักเกณฑ์	บุคลากรที่ได้รับการ พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ถูกต้องครบถ้วน ยุติธรรม และโปร่งใส	พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลประจำปี ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการกลั่นกรองการ ปฏิบัติงานและมติ คณะกรรมการเลื่อนขึ้น เงินเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	รอบเมษายน ๒๕๖๗ และ ตุลาคม ๒๕๖๗	การจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานให้เป็น มาตราฐานเดียวกันและ ประชาสัมพันธ์โดยให้ บุคลากรได้ทราบทุกครั้งที่ จัดประกาศขึ้นแต่ละครั้ง

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา,อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
<p>ประเด็นนโยบายเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๔.๑สนับสนุนและเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านทำบุญกุศล บำรุงศีล บำรุงคุณธรรม ท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ประเพณีปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่างเคร่งครัด</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>-เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-ลดการทุจริต คอร์รัปชั่นในองค์กร</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>-เพื่อให้บุคลากรได้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>-เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมยึดหลักธรรมภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ได้จัดทำประกาศให้เผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบ ดังนี้</p> <p>๑.ประมาณการจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม</p> <p>๒.ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ระยะเวลา</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ปัญหา,อุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p> <p>การจัดให้มีการอบรมตามโครงการคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดทุกปี</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา, อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
<p>นโยบาย</p> <p>ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๕.๑ การสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อพัฒนาบุคลากรได้มีความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>- เผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรได้ทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในการเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงาน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ/ ตำแหน่ง/สายงาน เพื่อให้บุคลากรได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์ ทางไลน์</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ระยะเวลา</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ปัญหา, อุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์การจัดทำคู่มือองค์ความรู้เพื่อให้บุคลากรได้ทราบโดยทั่วกัน</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา, อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๖.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม	-เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก สะอาดน่าอยู่ นำทำงาน -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเข้าใจในการปรับปรุงพัฒนางานโดยเห็นความสำคัญของกิจกรรม ๕ ส การทำงานเป็นทีม มีระเบียบ รักษาความสะอาดและสร้างสามัคคี	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานภารกิจ บุคลากรมีความปลอดภัย มีความสุขในการทำงานและมีความผูกพันกับองค์กร	-มีการจัดอุปกรณ์ให้ครบถ้วน -มีกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ปลูกจิตสำนึก สร้างความสามัคคีในองค์กร จัดงานวันเกิดให้กับคณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคน -ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างภารกิจที่ได้รับรางวัลประจำปีในการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น -จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันพุธ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่น่าอยู่ มีสภาพแวดล้อมในการทำงานสะอาด และบุคลากรมีความร่วมมือกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสามัคคีและส่งผลให้องค์กรนำอยู่ขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร โดยผ่านทางเว็บไซต์ในหน่วยงาน -สถานที่ทำงานมีบรรยากาศ น่าอยู่ และทำงานดีขึ้น

ลงชื่อ



(นายชัยพงษ์ บุญส่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม