



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม อำเภอเวียงชัยวรามี โทร.๐.๕๖.๖๙.๒๑๑๑
ที่ พจ.๗๙๐๐๑/ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม

ตามที่สำนักงานปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม ได้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้ว และเสนอให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุมทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสงกรานต์ ตริยะเวชกุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม.....

(นางสาย งามอยู่)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายสุชาติ ราษฎร์พล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม

ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายชัยพงษ์ บุญสง)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดพิจิตร

แนบท้ายบันทึกข้อความ สำนักงานปลัดอบต. ที่พจ ๗๙๐๐๑/- ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑	๑.๑การวางแผนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๒	๑.๒การจัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการโอนย้ายหรือลาออก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๓	๑.๓แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๔	๑.๔การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑	๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑	๓.๑ จัดให้มีกระบวนการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๒	๓.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบเมษายน ๒๕๖๖ และตุลาคม ๒๕๖๖

๔.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑	๔.๑ สนับสนุนและเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๒	๔.๒ ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕.นโยบายความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑	๕.๑การสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๖.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑	๖.๑จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๗.สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๗.๑ข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ได้แก่

๗.๑.๑ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ อัตรา

-ตำแหน่งที่มีคนครอง ๑๓ อัตรา

-ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง ๕ อัตรา ได้แก่ตำแหน่งดังนี้

๑.หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๓.นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๔.นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๕.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๗.๑.๒ประเภทพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ อัตรา

-ตำแหน่งที่มีคนครอง ๔ อัตรา

-ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง - อัตรา

๗.๑.๓ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ อัตรา

-ตำแหน่งที่มีคนครอง ๔ อัตรา

-ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง ๗ อัตรา ได้แก่ตำแหน่งดังนี้

๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองคลัง)

๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง)

๕.ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๖.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

๗.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

๘.การบรรจุแต่งตั้ง การให้โอน การรับโอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๘.๑บรรจุแต่งตั้ง รับโอน โอนย้าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.โอนย้าย รวย สิบเอก เอกภพ ม่วงป่า ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โอนย้ายไปองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า จังหวัดพิษณุโลก เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒.โอนย้าย รวย นางสาวกวิณกาญจน์ ชนชัยวุฒิมพงษ์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โอนย้ายไปองค์การบริหารส่วนตำบลลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

๓.โอนย้าย นายชัยณรงค์ นามประเสริฐพร นายช่างโยธาชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โอนย้ายไปเทศบาลตำบลสามง่าม จังหวัดพิจิตร เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

๔.โอนย้าย นายไพโรจน์ อติกรชวรินทร์ นักวิชาการพัสดุชำนาญกร ปฏิบัติหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โอนย้ายไปองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงดิน จังหวัดพิจิตร เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๙.ด้านการฝึกอบรมตามมาตรฐานตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๙.๑นางสาวไพสุรางค์ ทังทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เข้ารับการฝึกอบรม ตาม “หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๓” ระหว่างวันที่ ๑๕ พฤษภาคม - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๙.๒นางสาววนิดา ทองพูล นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

เข้ารับการฝึกอบรม ตาม “หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๕” ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๑๐.ปัญหาและอุปสรรค

-ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง สรรหาพนักงานส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่าง ที่
กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่มีความคืบหน้าตรงตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างไรทำให้ขาด
บุคลากรที่มีความชำนาญการ ในตำแหน่งนั้น

-ด้านการพัฒนาบุคลากร ที่เข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
จำนวน ๑๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด

๑๑.ข้อเสนอแนะ

ไม่มี