



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม อำเภอขุขันธ์มี โทร. ๐.๕๖.๖๙.๒๑๑๑

ที่ พจ.๗๙๐๐๑/

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม ได้ดำเนินการกำหนดแผนทรัพยากรบุคคล และกลยุทธ์ด้านโครงสร้าง การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบการจัดการความรู้ ด้าน อัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และประกาศ โดยทั่วกันแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ ดำเนินการแล้วเสร็จ ในรอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนั้น สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองหลุม จึงขอรายงานการดำเนินการ ตามนโยบายและการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุมทราบ รายละเอียดตาม เอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสงกรานต์ ตรียะเวชกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายสุชาติ ราษฎร์พล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายชัยพงษ์ บุญส่ง)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดพิจิตร

๑.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง	๑.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุมมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ไม่ซ้ำซ้อนกัน โดยจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม ตามแผนในการดำเนินการใช้แผนอัตรากำลัง๓ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใหม้มีการสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจความรับผิดชอบหน้าที่ และการบริหารงานเป็นไปอย่างประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีการใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	๑.ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒.มีการระดมค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๓.๗๒	-	เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่ได้สำรวจเป็นปัจจุบัน เพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน และปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ

๒.นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นองค์ประกอบในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้รวดเร็วทันต่อเวลาเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อหน่วยงาน</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการใช้โปรแกรมสารสนเทศในเรื่องต่าง ๆ งานระบบสารสนเทศ งานบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑.ดำเนินการบันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและ พนักงานจ้างตามภารกิจ ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p>		<p>-การจัดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏจ.จังหวัดเพื่อมาแก้ไขปัญหาคือข้อขัดแย้งต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน -ควรมีการฝึกอบรมและนำความรู้มาถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>

๓.นโยบายด้านการสวัสดิการ

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน	เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจและพึงพอใจให้ปฏิบัติงาน	บุคลากรที่ได้รับสวัสดิการมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	<p>๑. ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยสวัสดิการต่าง ๆ เช่น สวัสดิการรักษายาบาลจากสภ.สช.</p> <p>จำนวนข้าราชการที่มีสิทธิจำนวน ๑๗ คน</p> <p>สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>มีผู้ได้รับสิทธิจำนวน ๕ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางยุดา เรืองลือ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๒. นายชัยณรงค์ นามประเสริฐพร ตำแหน่ง นายช่างโยธา</p> <p>๓. นางสาวลำเพย กางสือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา</p> <p>๔. นางจิราภา สิงห์ล่อ ตำแหน่ง ครู</p> <p>๕. นางสาวนิดา ทองพูล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา</p>		<p>-ในการพิจารณาในการให้สวัสดิการต่างๆ ควรใช้หลักความเป็นธรรมและถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและสามารถชี้แจงให้บุคลากรได้เข้าใจอย่างแจ่มแจ้ง</p>

๓.นโยบายด้านการสวัสดิการ

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน	เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจและพึงพอใจให้ปฏิบัติงาน	บุคลากรที่ได้รับสวัสดิการมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	สวัสดิการค่าเช่าบ้าน มีผู้ที่มีสิทธิจำนวน ๕ คน ได้แก่ ๑. นายสุชาติ ราษฎร์ ตำแหน่งปลัดอบต. ๒. นางยุดา เรืองลือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นางสาวเสาวนีย์ เกตุมะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. นางนิรดา แนนอุดร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๕. นางศมคาย ทุนสาระ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน		-ในการพิจารณาในการให้สวัสดิการต่างๆ ควรใช้หลักความเป็นธรรมและถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและสามารถชี้แจงให้บุคลากรได้เข้าใจอย่างแจ่มแจ้ง

๔.นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อส่งเสริมการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหลวงให้มีคุณภาพดี มีทักษะสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของกระบวนกรทำงานครบทุกขั้นตอนโดยไม่มีข้อร้องเรียน	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหลวงได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหรือหน่วยงานจัดฝึกอบรมเองเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสพการณ์ในการทำงาน รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรอบตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ มีบุคลากรจำนวน ๑๗ คน และมีผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๖ คน ได้แก่ ๑.นางสาย งามอยู่ ตำแหน่งรองปลัดอบต ๒.นางสาวลำเพย กางสือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๓.นางนิรดา แนนอุดร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง		เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิดทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนา

๔.นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
			๔. นายพีเชียร ตุงคะศิริ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ช่าง ๕. นายสงกรานต์ ตริยะเวช กุล ตำแหน่งนักทรัพยากร บุคคล ๖. นางสาวไพสุรางค์ ทัง ทอง ตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๗. นางปิยวรรณ เพชรดี ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ ๘. นางสาวภชนก เตี้ยง ประเสริฐ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๙. นางญาดา เรืองสีอ ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี ๑๐. นายไพโรจน์ อดี การชรินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ		

๔.นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์และ ข้อเสนอแนะ
			๑๑. นายเมธี พันธุ์พินิจ ตำแหน่งนายช่างโยธา ๑๒. นางสาวเสาวนีย์ เกตุ มะ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ๑๓. นางสาวนิตา ทองพูล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๑๔. นางสาวนงพงา รัถยา วิวัฒน์ ตำแหน่งครู ๑๕. นางจิราภา สิงห์ลอ ตำแหน่งครู ๑๖. นางศมคาย ทุนสาระ ตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน		

๕.นโยบายด้านการสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
ด้านจัดการองค์ความรู้	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กร และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าถึงองค์ความรู้	บุคลากรได้ค้นหาและใช้ใบความรู้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		-

๖.นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัย เพื่อเป็นการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี	ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำคำสั่ง แยกงานและมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงานทุกคนเป็น ปัจจุบัน - มีการกำกับให้พนักงาน ส่วนตำบลปฏิบัติตาม ระเบียบวินัยตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการ ในการประชุมประจำเดือน -อบต.หนองหลุมใน ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ 'ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง ทุจริตประพฤติมิชอบ 		<ul style="list-style-type: none"> - เนื่องจากสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโควิดทำให้ การดำเนินการตามนโยบาย ตามแผนการดำเนินการอื่นๆ เช่นโครงการอบรมระเบียบ วินัยให้กับผู้บริหารสมาชิก สภาอบต พนักงานส่วน ตำบลยังไม่ดำเนินการ

๗.นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
ด้านการเงินและงบประมาณ	มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส โดยให้กองคลังดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานแล้วประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองและประชาชนทั่วไปได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน	รายงานสรุปผลการดำเนินงานแล้วประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองและประชาชนทั่วไปได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน	-สรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำเดือนเวียนให้บุคลากร และประชาชนทั่วไปได้ทราบทุกเดือน -บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส โดยให้กองคลัง ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานแล้ว ดำเนินการแล้ว ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองและประชาชนทั่วไปได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน		-การพัฒนาศักยภาพของตัวเองมีทางเลือกของการพัฒนาโดยยึดตามกรอบของงานบุคลากรในการที่จะนำไปประสบการณ์และเทคนิคโยธินมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุมมีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จคือการมีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ ส่วนปัญหาที่พบเป็นเรื่องของการเปลี่ยนแปลงระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่มีอยู่อย่างสม่ำเสมอ

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.พนักงานขาดความใส่ใจในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานการประเมินการปฏิบัติงาน ขาดเจ้าหน้าที่ติดตามเร่งรัด
- ๒.ภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของโควิดทำให้การส่งบุคลากรไปอบรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

- ๑.ควรทบทวนระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายภาระงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุมต้องดำเนินการโดยเฉพาะการเพิ่มกรอบอัตรากำลังตามตำแหน่งที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- ๒.จัดอบรมชี้แจงพร้อมซักซ้อมทบทวนแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน