

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๖๙ คะแนน อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดตามประเด็นดังนี้

การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๗๒	คะแนน
การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๖๔	คะแนน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๖๕	คะแนน
การใช้อำนาจ	๘๖.๖๒	คะแนน
คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๕๘	คะแนน
การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๕๔	คะแนน
การใช้งบประมาณ	๘๔.๒๖	คะแนน
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๓๘	คะแนน
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๒๓	คะแนน
การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕	คะแนน

โดยแยกเป็นคะแนนรวมในแต่ละด้าน ดังนี้

คะแนนรวมแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๘๕.๔๔	คะแนน
คะแนนรวมแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๘๗.๒๖	คะแนน
คะแนนรวมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๗๙.๗๐	คะแนน

๒. ข้อเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาการประเมิน

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๓.๖๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณการร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

๑. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน

๒. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๓. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๔. แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๕. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๖. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๗. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี / มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น / เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

๘. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน

๙. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

๑๐. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

๑๑. พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

๑๒. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

๑๓. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

๑๔. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๑๕. ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

๑๖. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน

๑๗. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

	ประเด็นการตรวจ	คะแนนผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คะแนนผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	การเพิ่มขึ้น/ลดลงของคะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๔๒	๙๑.๗๒	+ ๒.๓๐
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๔๒	๘๘.๖๕	+ ๑.๒๓
๓	การใช้อำนาจ	๘๗.๔๑	๘๖.๖๒	- ๐.๗๙
๔	การใช้งบประมาณ	๘๕.๔๗	๘๔.๒๖	- ๑.๒๑
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๙๐	๘๓.๓๘	- ๐.๕๒
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๗๐	๘๖.๕๘	+ ๒.๘๘
๗	การป้องกันการทุจริต	๘๓.๓๓	๖๘.๗๕	- ๑๔.๕๘
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๐๘	๘๖.๕๔	+ ๓.๔๖
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๘๔	๙๐.๖๔	+ ๑๐.๘๐
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๘๗	๘๑.๒๓	+ ๒.๓๖
คะแนนภาพรวม		๘๓.๕๖	๘๓.๖๙	+ ๐.๑๓

	ด้าน	คะแนนรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	คะแนนรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	การเพิ่มขึ้น/ลดลงของคะแนน
๑	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๘๕.๐๑	๘๕.๔๔	+ ๐.๔๓
๒	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๘๔.๗๓	๘๗.๒๖	+ ๒.๕๓
๓	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๘๑.๕๙	๗๙.๗๐	- ๑.๘๙

/จากผลการ...

จากผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว พบว่าคะแนนผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับที่ดีขึ้น แต่ยังมีประเด็นที่ต้องพัฒนา ดังนี้

#### ประเด็นที่ต้องพัฒนา

##### ๑. การป้องกันการทุจริต

###### ผลการวิเคราะห์

จากการเปรียบเทียบคะแนนผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่าคะแนนในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่ำกว่า ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑๔.๕๘ คะแนน จึงสมควรปรับปรุงและพัฒนาให้มีการป้องกันการทุจริตที่ดีขึ้น

###### แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

เห็นควรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรให้มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ก่อให้เกิดเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส